

# **CODICE ETICO E COMPORTAMENTALE**

**Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 22/4/2024**



<b>PREMESSA</b> .....	4
<b>1. DISPOSIZIONI GENERALI</b> .....	5
<b>1.1. ATTIVITÀ E SCOPO DEL CONSORZIO ICON</b> .....	5
<b>1.2. CODICE ETICO</b> .....	5
<b>1.2.1. NATURA</b> .....	5
<b>1.2.2. FINALITÀ</b> .....	6
<b>1.2.3. DESTINATARI</b> .....	6
<b>1.2.4. INTERPRETAZIONE</b> .....	6
<b>1.2.5. OBBLIGATORietà</b> .....	7
<b>2. PRINCIPI VALORIALI</b> .....	7
<b>2.1. ONESTÀ E CORRETTEZZA</b> .....	7
<b>2.2. IMPARZIALITÀ E NON DISCRIMINAZIONE</b> .....	7
<b>2.3. LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA</b> .....	7
<b>2.4. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE</b> .....	8
<b>2.5. IMMAGINE E REPUTAZIONE</b> .....	8
<b>2.6. FORMAZIONE</b> .....	8
<b>2.7. INTEGRITÀ DELLE PERSONE E VALORE DELLE RISORSE UMANE</b> .....	8
<b>2.8. CONFLITTO D'INTERESSI</b> .....	9
<b>2.9. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b> .....	9
<b>2.10. ANTIRICICLAGGIO</b> .....	9
<b>2.11. PRIVACY</b> .....	9
<b>3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO</b> .....	9
<b>3.1. RAPPORTI CON SOCI</b> .....	9
<b>3.2. RAPPORTI CON IL PERSONALE</b> .....	10
<b>3.2.1. SELEZIONE E ASSUNZIONE</b> .....	10
<b>3.2.2. GESTIONE DEL RAPPORTO</b> .....	10
<b>3.2.3. RISERVATEZZA</b> .....	11
<b>3.2.4. REGALI E OMAGGI</b> .....	11
<b>3.3. GESTIONE ATTIVITÀ DIDATTICA</b> .....	11
<b>3.4. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LE AUTORITÀ ED ISTITUZIONI PUBBLICHE</b> .....	12
<b>3.5. RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA E LE AUTORITÀ CON POTERI ISPETTIVI E DI ORDINE PUBBLICO</b> .....	13
<b>3.6. RAPPORTI CON COLLABORATORI, FORNITORI E OUTSOURCERS</b> .....	13
<b>3.7. GESTIONE CONTABILE</b> .....	14
<b>3.8. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PRIVACY</b> .....	15

<b>3.8.1.</b>	<b>RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI</b> .....	15
<b>3.8.2.</b>	<b>PRIVACY</b> .....	15
<b>4.</b>	<b>ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE</b> .....	15
<b>4.1.</b>	<b>ADOZIONE E DIFFUSIONE</b> .....	15
<b>4.2.</b>	<b>IMPLEMENTAZIONE E VIGILANZA DEL CODICE</b> .....	16
<b>4.3.</b>	<b>VIOLAZIONI E SEGNALAZIONI</b> .....	16
<b>4.4.</b>	<b>SANZIONI</b> .....	16
<b>5.</b>	<b>DISPOSIZIONI FINALI</b> .....	17

## **PREMESSA**

Il presente Codice Etico e Comportamentale (nel seguito anche solo “Codice” o “Codice Etico”) è lo strumento predisposto dal Consorzio ICoN – Italian Culture on the Net (di seguito “ICoN” o “Ente”), al fine di definire con chiarezza e trasparenza l’insieme dei valori e dei principi etici che devono essere posti alla base dei comportamenti adottati da parte di tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto del Consorzio in generale e verso i suoi portatori di interesse o stakeholder.

Attraverso tale Codice Etico, ICoN individua i principi e le regole di comportamento cui riconosce un valore etico positivo al fine di indirizzare la propria attività operativa verso un percorso di legalità, trasparenza, competenza, integrità e correttezza gestionale.

ICoN riconosce l’importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna al rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera.

ICoN conformerà quindi la propria attività interna ed esterna al rispetto dei fondamenti etici e delle regole contenute nel presente Codice.

ICoN promuove la conoscenza e l’osservanza del presente Codice e dei relativi aggiornamenti tra tutti i suoi destinatari che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto ed a contribuire, nell’ambito delle rispettive competenze e funzioni, all’attuazione ed alla diffusione dei principi e delle regole in esso promossi.

## **1. DISPOSIZIONI GENERALI**

### **1.1. ATTIVITÀ E SCOPO DEL CONSORZIO ICON**

Il Consorzio ICoN è composto da Atenei statali italiani ed ha come scopo statutario la promozione e diffusione della lingua e della cultura italiana nel mondo mediante la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi da offrire a studenti residenti all'estero e diffusi con tecniche multimediali di insegnamento a distanza, su canali telematici.

Il Consorzio ICoN non ha un fine lucrativo, ma è diretto al perseguimento di uno scopo di utilità sociale di tipo culturale; la sua *mission* è, in particolare, volta a:

- a) la progettazione, realizzazione e diffusione di corsi aventi come oggetto la lingua e la cultura italiana in tutte le sue manifestazioni, passate e presenti, organizzati in percorsi formativi collocati su più livelli;
- b) lo sviluppo di una attività di ricerca sulle modalità e le tecnologie della didattica a distanza in rete;
- c) lo sviluppo di una attività di formazione delle figure didattiche di supporto;
- d) la creazione di una rete internazionale di terminali didattici nei quali la didattica a distanza possa essere assistita e coadiuvata da operatori in loco;
- e) la valorizzazione di ogni forma di integrazione della propria offerta didattica con quelle delle università straniere operanti nel settore della lingua e cultura italiana;
- f) la creazione di un sistema di relazioni, regolate da apposite convenzioni, con soggetti pubblici e privati, italiani e internazionali, che supportino gli aspetti organizzativi, tecnici, didattici e scientifici del Consorzio;
- g) la valorizzazione delle specificità didattiche e scientifiche delle università consorziate.

Il Consorzio ICoN ritiene che il miglioramento continuo dei processi e dei sistemi organizzativi costituisca condizione necessaria sia per l'affermazione che per la crescita dell'Ente.

Pertanto l'Ente condivide i valori con tutta l'organizzazione, nonché incentiva e valorizza l'apporto dei propri collaboratori e la loro realizzazione personale.

L'orientamento all'etica è pertanto un approccio indispensabile per garantire l'affidabilità dei comportamenti del Consorzio ICoN verso l'intero contesto civile ed economico in cui opera. A tali esigenze risponde la predisposizione del presente Codice Etico, che vuole rappresentare un sistema di regole, principi e valori cui tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Ente devono ispirarsi e adeguarsi, sia nei rapporti interni che in quelli con soggetti esterni.

### **1.2. CODICE ETICO**

#### **1.2.1. NATURA**

Il presente Codice Etico è un documento ufficiale del Consorzio ICoN, approvato dal suo Consiglio di Amministrazione quale strumento di auto-normazione vincolante per coloro i quali operino in / per / con l'Ente.

### **1.2.2. FINALITÀ**

Il Codice ha come scopo precipuo quello di definire e diffondere i valori dell'Ente, nonché di orientarne l'attività al rispetto della legalità e della compliance.

Esso altresì esprime gli impegni e le responsabilità etiche e comportamentali che l'Ente assume e attua nell'esercizio della propria attività istituzionale e a cui si devono uniformare il proprio Personale, i componenti degli Organi del Consorzio ICoN, i Soci, i Collaboratori e chiunque agisca in nome e per conto dell'Ente.

### **1.2.3. DESTINATARI**

Sono destinatari del presente Codice:

- il Personale;
- i componenti degli Organi del Consorzio ICoN, nonché qualsiasi soggetto che eserciti, anche in via di fatto, i poteri di rappresentanza, amministrazione e direzione;
- i Soci;
- i collaboratori esterni: i docenti, i consulenti, i fornitori di beni e di servizi, anche professionali, gli outsourcers e tutti coloro che operano, a qualunque titolo, con l'Ente;
- la Pubblica Amministrazione (es. Ministeri, Regioni, Province, Università, Scuola), le autorità pubbliche di vigilanza, altre autorità od istituzioni pubbliche;
- tutti i soggetti che intrattengono rapporti contrattuali, anche occasionali e/o temporanei, con l'Ente.

Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione alcuna a tutti i suoi destinatari.

È compito, in primo luogo, dei componenti del Consiglio di Amministrazione rendere concreti i valori e i principi contenuti nel Codice Etico, assumendosi la responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, al fine di perseguire la crescita e lo sviluppo sostenibile dell'Ente nel breve, medio e lungo periodo.

I destinatari del presente Codice Etico debbono attenersi, per quanto di loro competenza, ai seguenti principi guida che gli stessi dovranno osservare anche nei loro reciproci rapporti:

- agire nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti;
- trattare gli studenti, la Pubblica Amministrazione, le autorità pubbliche di vigilanza, le autorità o istituzioni pubbliche nonché ogni altro terzo con il quale entrino in contatto per motivi professionali con onestà, trasparenza, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi;
- tutelare la salute e la sicurezza propria e dei terzi;
- mantenere riservate le informazioni di persone o di enti acquisite dal Consorzio ICoN;
- evitare o dichiarare preventivamente eventuali situazioni di conflitto di interesse;
- utilizzare i beni intellettuali e materiali dell'Ente in modo da garantire il pieno rispetto della loro destinazione d'uso e da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

### **1.2.4. INTERPRETAZIONE**

Eventuali conflitti interpretativi tra i principi e i contenuti della normativa interna e il Codice dovranno intendersi favorevolmente risolti a favore di quest'ultimo.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente cura la definizione di ogni problematica inerente gli aspetti interpretativi e applicativi del Codice.

### **1.2.5. OBBLIGATORIETÀ**

I suddetti Destinatari sono obbligati ad osservare e rispettare i principi del presente Codice e a conformarsi alle regole di comportamento nello stesso indicate.

Il rispetto del Codice Etico è richiesto anche al Presidente e agli Organi dell'Ente, nonché a tutti i terzi che intrattengono rapporti contrattuali a pena della risoluzione del contratto stesso.

La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile per la instaurazione e il mantenimento di rapporti di collaborazione con l'Ente. Condizione indispensabile che ricorre anche per i collaboratori esterni, i consulenti e i fornitori dell'Ente. La violazione delle sue prescrizioni compromette il rapporto collaborativo o commerciale di fiducia e viene perseguita con opportune sanzioni, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti assunti e/o dall'instaurazione di un procedimento penale, allorché ricorra un reato.

## **2. PRINCIPI VALORIALI**

### **2.1. ONESTÀ E CORRETTEZZA**

L'onestà e la correttezza rappresentano principi etici di riferimento per tutte le attività poste in essere dal Consorzio ICoN per il perseguimento dei propri fini istituzionali.

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività del Consorzio ICoN e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio del Consorzio ICoN può giustificare una condotta non corretta o non in linea con l'etica delle virtù.

### **2.2. IMPARZIALITÀ E NON DISCRIMINAZIONE**

Il Consorzio ICoN promuove la diversità e l'uguaglianza e rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione e abuso, non tollera alcuna forma di molestia e/o offesa personale, ripugna e contrasta qualsiasi forma di propaganda, istigazione o incitamento a qualsiasi tipo di discriminazione, diretta o indiretta, in ragione di uno o più fattori, inclusi la religione, il genere, l'orientamento sessuale, la coscienza e le convinzioni personali, l'aspetto fisico e il colore della pelle, la lingua, le origini etniche o sociali, la cittadinanza, le condizioni personali e di salute, la gravidanza, le scelte familiari, l'età.

I Destinatari del Consorzio ICoN devono uniformarsi ai principi contenuti nel presente Codice Etico definiti in armonia e nel rispetto dell'imparzialità e di ogni forma di discriminazione.

### **2.3. LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

Il Consorzio ICoN riconosce come principio imprescindibile il rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti.

Il Consorzio ICoN condanna ogni attività e aggregato di stampo criminale (nazionale o internazionale), di qualsiasi natura, contrastando e prevenendo nell'esercizio della propria attività ogni ipotesi di concorso, appoggio esterno, supporto anche in termini di finanziamento (anche indiretto) o di prestazione di servizi a favore di loro componenti, fiancheggiatori, organizzatori e mandanti.

#### **2.4. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE**

Il Consorzio ICoN si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli stakeholder circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, mediante le funzioni all'uopo demandate.

#### **2.5. IMMAGINE E REPUTAZIONE**

I Destinatari del Consorzio ICoN sono tenuti a rispettarne il buon nome e a tutelarne il prestigio astenendosi da comportamenti suscettibili di lederne l'immagine e la reputazione.

Non è consentito l'utilizzo del nome o del logo del Consorzio ICoN per scopi non istituzionali.

Il personale interno, esterno ed i collaboratori non rilasciano, attraverso qualsiasi mezzo d'informazione e comunicazione, dichiarazioni in nome dell'Ente senza espressa autorizzazione dei competenti Organi.

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare tutti i mezzi di comunicazione, compresi i social media, in modo corretto e nel rispetto del Consorzio ICoN e della riservatezza delle persone, e sono tenuti altresì a non diffondere informazioni, testi o immagini lesive del prestigio e della reputazione dell'Ente.

#### **2.6. FORMAZIONE**

La formazione e la crescita professionale e personale degli studenti rivestono l'interesse primario del Consorzio ICoN.

Il Consorzio ICoN, attraverso i Docenti incaricati, si impegna a svolgere le attività didattiche in piena aderenza agli elevati requisiti di professionalità richiesti dalle attività formative erogate tenendo conto degli interessi e delle esigenze degli studenti.

#### **2.7. INTEGRITÀ DELLE PERSONE E VALORE DELLE RISORSE UMANE**

Il rispetto e la valorizzazione delle persone che lavorano, collaborano o partecipano alle attività del Consorzio ICoN sono un valore primario dell'Ente. Con riferimento alla valutazione degli studenti, al reclutamento del personale e dei collaboratori ed alle progressioni di carriera, il merito costituisce parametro unico di valutazione e di selezione.

Per questo motivo, il Consorzio ICoN si impegna a garantire il rispetto della professionalità e dell'integrità fisica e morale dei propri portatori di interesse, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Il Consorzio ICoN si impegna a promuoverne il valore, allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuna persona per aumentarne la motivazione e favorirne la crescita professionale e personale.

Il Consorzio ICoN si impegna, altresì, affinché i destinatari contribuiscano a mantenere un clima di collaborazione, di fiducia, di rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di tutti.



## **2.8. CONFLITTO D'INTERESSI**

Il Consorzio ICoN opera in modo equo e imparziale al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi dell'Ente.

I Destinatari, nell'esercizio dei processi decisionali che possano riguardare il Consorzio ICoN ed i rapporti contrattuali con Terzi, non possono perseguire interessi in conflitto, anche solo potenziale, parziale o apparente, né possono svolgere, direttamente o indirettamente, attività collaterali che confliggano con gli interessi istituzionali.

## **2.9. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Il Consorzio ICoN si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

In particolare, è espressamente vietata qualsiasi tipologia di comportamento volto a favorire pratiche di corruzione e/o atteggiamenti collusivi, perpetrati anche attraverso terzi, finalizzati all'ottenimento di vantaggi personali e/o per il Consorzio. Le condotte proibite in ambito corruttivo includono l'offerta, la promessa e/o la ricezione, da parte dei Destinatari, di denaro, di un vantaggio economico, di altra utilità o di un beneficio in relazione all'attività svolta.

## **2.10. ANTIRICICLAGGIO**

Il Consorzio ICoN esercita la propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti.

## **2.11. PRIVACY**

Il Consorzio ICoN assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali. Tutte le informazioni a disposizione del Consorzio ICoN vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati.

## **3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO**

### **3.1. RAPPORTI CON SOCI**

I rapporti con i Soci Consorziati devono essere intrapresi e gestiti dal Consorzio ICoN nell'assoluto e rigoroso rispetto della normativa vigente, dei principi e delle regole fissati nel presente Codice, nelle procedure e nei regolamenti interni.

Il Consorzio ICoN si impegna a fornire ad essi informazioni accurate, veritiere e tempestive e a migliorare le condizioni della loro partecipazione, nell'ambito delle loro prerogative, alle decisioni dell'Ente.

Il Consorzio ICoN adotterà adeguati meccanismi di controllo e di tracciabilità dei flussi informativi destinati ai Soci.

L'assunzione di impegni e la gestione di rapporti, di qualsiasi genere, con le Istituzioni e con la Pubblica Amministrazione e/o di rapporti aventi carattere pubblicitario sono riservati, esclusivamente, agli Organi dell'Ente ed alle funzioni aziendali a ciò preposte e regolarmente autorizzate.

### **3.2. RAPPORTI CON IL PERSONALE**

Il Consorzio ICoN tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle conoscenze possedute da chiunque operi nel contesto organizzativo del Consorzio.

Il Consorzio ICoN riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca. Pertanto, la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione si ispira al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla piena valorizzazione del loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale.

In tale contesto il Consorzio ICoN previene qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori ispirando le proprie prassi e norme operative a principi etici e morali espressi nelle presenti regole di comportamento a cui tutti i dipendenti e collaboratori devono attenersi.

L'Ente si impegna a creare un ambiente di lavoro che, oltre ad essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale di chiunque operi nel Consorzio ICoN, favorisca la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra, nel rispetto della personalità individuale e senza pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

#### **3.2.1. SELEZIONE E ASSUNZIONE**

La selezione del personale avviene nel rispetto dei valori di pari opportunità, eguaglianza e crescita individuale, nonché in linea con le prescrizioni di legge e del CCNL applicabile. I candidati vengono selezionati in base alla competenza professionale ed alla rispondenza con i profili richiesti, senza alcuna discriminazione di alcun tipo ed evitando favoritismi, nepotismi o agevolazioni sia in fase di selezione che in fase di assunzione.

Il Consorzio ICoN si impegna, in ottemperanza delle disposizioni normative in materia, a non adottare alcuna forma di lavoro "nero", a non instaurare alcun rapporto di lavoro con soggetti privi di permesso di soggiorno e a non svolgere alcuna attività atta a favorire l'ingresso illecito di soggetti clandestini.

#### **3.2.2. GESTIONE DEL RAPPORTO**

Il Consorzio ICoN offre pari opportunità a tutti i dipendenti e collaboratori sulla base delle loro qualifiche professionali e delle loro capacità individuali, senza alcuna discriminazione di religione, razza, credo politico, sindacale o di sesso ed evitando favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta.

Il Consorzio ICoN impronta i rapporti col personale a principi di trasparenza e di legalità e al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro, la Società fornisce ad ogni dipendente precise informazioni sul CCNL di riferimento, sulle norme e sulle regole aziendali, sul ruolo ricoperto dal lavoratore e sulle mansioni da svolgere.

A tutti i dipendenti e collaboratori del Consorzio ICoN si richiede di impegnarsi ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e con quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute ed il rispetto degli impegni assunti nei confronti del Consorzio stesso.

### **3.2.3. RISERVATEZZA**

Nel rispetto della legislazione vigente in materia di privacy, l'Ente si impegna a tutelare le informazioni attinenti alla sfera privata di chiunque operi nel Consorzio.

I dipendenti devono conoscere e applicare le norme aziendali introdotte a garanzia della sicurezza, integrità, riservatezza e disponibilità delle informazioni. Ogni dipendente deve astenersi dal divulgare dati o informazioni di cui venisse in possesso durante l'espletamento delle proprie attività lavorative e deve attuare tutte le misure necessarie a tutelare i dati presenti in azienda, sia su supporto informatico che su supporto cartaceo.

### **3.2.4. REGALI E OMAGGI**

È fatto divieto di promettere e/o versare somme e/o beni in natura di qualsiasi entità o valore, ovvero qualsiasi altra utilità, a pubblici funzionari, incaricati o concessionari di pubblico servizio, clienti, fornitori, rappresentanti delle istituzioni per promuovere o favorire interessi del Consorzio ICoN, anche a seguito di illecite pressioni, o per influenzarne l'attività.

È fatto divieto di sollecitare, accettare, promettere dazioni di denaro o altra utilità, benefici (sia diretti che indiretti), regalie, omaggi che eccedano le normali relazioni di cortesia.

Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità, sono consentiti purché di modico valore, non contrastino con le disposizioni di legge vigenti, e siano tali da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario e da non poter essere intesi come finalizzati ad ottenere vantaggi impropri.

Gli atti di cortesia devono sempre essere debitamente autorizzati dalla funzione aziendale a ciò deputata e adeguatamente documentati.

### **3.3. GESTIONE ATTIVITÀ DIDATTICA**

Il Consorzio ICoN si impegna ad offrire un percorso formativo nel pieno rispetto degli impegni assunti verso i suoi destinatari al fine di consentirne una effettiva crescita personale e professionale.

Nello svolgimento dell'attività didattica il Consorzio adotta ogni opportuna misura allo scopo di conferire effettività ed efficacia all'azione didattica e si impegna, in particolare:

- a) a fornire sostegno agli studenti;
- b) a comunicare efficacemente e con adeguata tempestività i programmi dei corsi, le modalità organizzative delle prove, l'esito delle valutazioni;
- c) ad assolvere correttamente e con puntualità i doveri didattici;
- d) a garantire modalità di svolgimento della didattica caratterizzata da imparzialità, correttezza e trasparenza.

### **3.4. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LE AUTORITÀ ED ISTITUZIONI PUBBLICHE**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione ("PA"), con le Autorità e le Istituzioni Pubbliche devono essere improntati a principi di trasparenza, lealtà, correttezza e collaborazione e curati dai soli soggetti formalmente abilitati ad intrattenerli.

Tutti coloro che operano all'interno del Consorzio ICoN sono tenuti a prestare la massima collaborazione in caso di rapporti con le Istituzioni Pubbliche. I rapporti con i funzionari pubblici sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte. I dati e le informazioni trasmessi alle Istituzioni Pubbliche devono essere accurati, completi e veritieri.

Il Consorzio ICoN, per quanto possibile, nei rapporti in oggetto eviterà di essere rappresentato da un'unica persona fisica, sul presupposto che la pluralità di soggetti consente di minimizzare il rischio di rapporti interpersonali non coerenti con la volontà dell'Ente stesso.

Il Consorzio ICoN adotterà adeguati meccanismi di controllo e di tracciabilità dei flussi informativi destinati alla P.A., alle autorità pubbliche di vigilanza od alle autorità o istituzioni pubbliche.

Nei rapporti con i predetti soggetti non è consentito:

- compiere atti di corruzione attiva o passiva o porre in essere comportamenti collusivi di qualsiasi natura;
- nell'ambito di rapporti di qualsivoglia natura, tenere direttamente o indirettamente comportamenti tali da influenzare in modo improprio le decisioni della controparte;
- avvalersi di consulenti e/o partner ovvero farsi rappresentare da terzi laddove ciò possa configurare una situazione di potenziale conflitto di interessi;
- far ottenere, indebitamente, all'Ente contributi, finanziamenti, mutui agevolati od erogazioni pubbliche, in qualunque modo denominate, ovvero concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi concessi o erogati tramite la presentazione di dichiarazioni e/o documenti falsi ovvero mediante l'omissione di informazioni dovute;
- destinare le somme ricevute a titolo di erogazioni, contributi, sovvenzioni o finanziamenti a scopi diversi da quelli per cui sono state concesse;
- alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto arrecando danno alla P.A., alle autorità pubbliche di vigilanza, ad altre autorità od istituzioni pubbliche ovvero a terzi in genere;
- procurare indebitamente qualsiasi tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri, anche di natura previdenziale, agevolazioni fiscali o esenzioni dal pagamento di contributi previdenziali) con artifici o raggiri;
- fornire o promettere di fornire, sollecitare od ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l'integrità o la reputazione del Consorzio ICoN e/o della controparte;
- accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi o prestazioni nei rapporti intrattenuti con pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o soggetti privati per influenzarne le decisioni in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni/servizi indebiti o per qualsiasi altra finalità non lecita.

Eventuali richieste o offerte di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi omaggi o regali di non modico valore) formulate indebitamente a coloro o da coloro che operano per conto e/o nell'interesse del

Consorzio nell'ambito dei rapporti con la P.A., le autorità pubbliche di vigilanza, le autorità o istituzioni pubbliche ovvero nei rapporti con soggetti privati, devono essere portate a conoscenza del superiore gerarchico per le necessarie verifiche e l'adozione dei provvedimenti più opportuni.

Nel corso di processi penali, civili o amministrativi è fatto divieto di intraprendere direttamente o indirettamente alcuna azione illecita che possa favorire o danneggiare una delle parti in causa.

### **3.5. RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA E LE AUTORITÀ CON POTERI ISPETTIVI E DI ORDINE PUBBLICO**

Il Consorzio ICoN agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, il corretto svolgimento dell'iter giudiziario (il cui corso, volto a stabilire la verità, non può essere ostacolato).

Nello svolgimento della propria attività, l'Ente opera in modo lecito e corretto, collaborando con i rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria, le Forze dell'Ordine e qualunque Pubblico Ufficiale che abbia poteri ispettivi.

Il Consorzio ICoN esige che i Destinatari del presente Codice prestino la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque venga a svolgere ispezioni e controlli per conto dell'INPS, del Ministero della Salute e del Welfare e comunque di qualunque altra Pubblica Amministrazione.

È fatto divieto di esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria e le Autorità con poteri ispettivi e di ordine pubblico al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

È fatto divieto di aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante, o comunque rilevante ai fini di giustizia, a eludere le investigazioni dell'autorità o a sottrarsi alle ricerche di questa.

In previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione da parte della Pubblica Amministrazione, è vietato distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento (cartaceo o elettronico), ovvero rendere dichiarazioni false alle Autorità competenti in previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione.

### **3.6. RAPPORTI CON COLLABORATORI, FORNITORI E OUTSOURCERS**

I rapporti del Consorzio ICoN con Collaboratori, Fornitori e Outsourcers sono ispirati ai principi di trasparenza, correttezza, lealtà e collaborazione, nonché al pieno rispetto degli impegni contrattuali assunti. I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per il Consorzio, alla lealtà, all'imparzialità e alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore.

La selezione dei Collaboratori, Fornitori e degli Outsourcers deve avvenire secondo i principi contenuti nel presente Codice, nelle procedure e regolamenti interni, utilizzando la forma scritta, sulla base di una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato. In ogni caso il Consorzio ICoN si avvale di Consulenti, Partner, Fornitori e Outsourcers che operino in conformità alla normativa vigente e ai principi e alle regole previste nel presente Codice.

Nei rapporti con i Collaboratori, i Fornitori e gli Outsourcers è vietato accettare promesse o versamenti di somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore, anche indirettamente sotto forma di liberalità o benefici,

da parte di qualsiasi fornitore, diretti a ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato.

Omaggi e atti di cortesia commerciale o di ospitalità sono consentiti solo se di modico valore e comunque tali da non compromettere la reputazione di una delle parti. Devono sempre essere debitamente autorizzati dalla funzione aziendale a ciò deputata e adeguatamente documentati.

Qualsiasi risorsa che riceva richieste esplicite o implicite di benefici deve immediatamente sospendere ogni rapporto d'affari con il richiedente e informare il proprio superiore.

Ogni risorsa deve comunicare immediatamente per iscritto al proprio superiore qualsiasi interesse reale, potenziale o apparente, finanziario o personale, diretto o indiretto, all'attività del fornitore, tale da poter influire sull'imparzialità della sua condotta nei confronti del fornitore.

### **3.7. GESTIONE CONTABILE**

Il Consorzio ICoN si ispira ai principi di veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza nello svolgimento dell'attività di registrazione contabile al fine di garantire ai Soci e ai terzi una chiara e veritiera rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'Ente stesso.

La registrazione di ogni operazione o transazione nel sistema di contabilità aziendale sarà eseguita secondo i criteri stabiliti dalla legge e i principi contabili applicabili.

Tutte le operazioni poste in essere dall'Ente devono avere una corretta ed adeguata registrazione in modo da rendere possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, allo svolgimento di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni e individuino il soggetto che ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione.

La documentazione di supporto relativa alle operazioni da riportare in contabilità deve essere completa, accurata, chiara, veritiera e valida in modo da consentire una immediata determinazione delle caratteristiche e delle motivazioni alla base dell'operazione medesima, la sua ricostruzione cronologica e la verifica del processo di decisione, autorizzazione e realizzazione, nonché l'individuazione dei soggetti responsabili.

Nel caso di elementi economico-patrimoniali fondati su valutazioni, la relativa registrazione deve essere compiuta nel rispetto dei principi di ragionevolezza e di prudenza attraverso una chiara illustrazione dei criteri che hanno guidato la determinazione del valore del bene.

L'attività amministrativo-contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e di procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, la correttezza, la completezza e la corrispondenza ai principi contabili, e ne favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni o irregolarità nella tenuta della contabilità e della relativa documentazione o comunque di violazioni dei principi del presente Codice o delle procedure o regolamenti interni, è tenuto a riferirne tempestivamente al proprio superiore gerarchico che dovrà eseguire le dovute verifiche.

## **3.8. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PRIVACY**

### **3.8.1. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI**

Ogni informazione ed altro materiale ottenuto dai Destinatari del presente Codice in relazione al proprio rapporto di lavoro o professionale è strettamente riservato e rimane di proprietà del Consorzio ICoN. Tali informazioni possono riguardare attività presenti e future, incluse notizie non ancora diffuse, informazioni e annunci, anche se di prossima divulgazione.

Anche le informazioni e/o qualunque altro genere di notizie, documenti o dati che non siano di pubblico dominio e siano connessi agli atti e alle operazioni proprie di ciascuna mansione o responsabilità, non devono essere divulgate né usate né tanto meno comunicate a fini diversi senza specifica autorizzazione.

### **3.8.2. PRIVACY**

Il Consorzio ICoN opera in conformità con le disposizioni del Reg. U.E. n. 679/2016, GDPR, e con il “Testo Unico Privacy”, D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, nonché con i regolamenti attuativi e le istruzioni del Garante Privacy. Viene tutelato il diritto soggettivo alla riservatezza dei propri dati personali delle persone fisiche interessate, garantendo che i trattamenti non ledano i loro diritti e le loro libertà e vengano effettuati in modo lecito, corretto e trasparente mediante misure tecniche e organizzative adeguate a un congruo livello di sicurezza.

Fermo restando l’esercizio di tutti i diritti di cui agli artt. 12 e ss del GDPR, viene fornita all’Interessato un’informativa completa e aggiornata sul trattamento dei dati acquisiti e/o elaborati nel corso e nell’espletamento dell’attività, richiedendo il previo rilascio del suo consenso informato, ove necessario, esclusivamente per le finalità ammesse e per quanto strumentale all’erogazione dei servizi.

## **4. ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE**

### **4.1. ADOZIONE E DIFFUSIONE**

Ogni variazione e/o integrazione del Codice stesso sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari.

Il Consorzio ICoN assicura:

- la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico;
- l’aggiornamento costante dei contenuti del Codice;
- l’interpretazione e l’attuazione delle disposizioni del Codice Etico;
- la verifica di ogni notizia di violazione del Codice Etico;
- la valutazione dei fatti e l’applicazione di adeguate sanzioni, in caso di violazione delle norme del Codice Etico.

In particolare, sarà compito del Consorzio ICoN assicurare la massima divulgazione del presente Codice ricorrendo a tutte le tecniche che riterrà più opportune in relazione ai suoi diversi destinatari. Il Consorzio ICoN si impegna a divulgare il contenuto del presente Codice, sollecitando ogni possibile destinatario a un

tempestivo e puntuale rispetto delle disposizioni in esso contenute, attraverso l'indicazione del link <https://www.italicon.education/it/amministrazione-trasparente>, in cui è pubblicato il presente Codice.

L'Ente si impegna a predisporre appositi strumenti conoscitivi, esplicativi e di sensibilizzazione circa i più importanti contenuti del presente documento, monitorandone con regolarità la puntuale applicazione, nonché il costante aggiornamento al variare delle diverse condizioni che si presenteranno sia all'interno che all'esterno della realtà aziendale.

Sarà compito del Consorzio ICoN ottemperare a una puntuale predisposizione delle necessarie misure di prevenzione, attraverso la creazione di specifici strumenti sanzionatori, questi ultimi da applicare tempestivamente in caso di violazione.

L'Ente dà notizia di tutti gli impegni e gli obblighi disciplinati nel presente documento, esigendone il puntuale rispetto e applicazione, rifiutandosi, altresì di instaurare e/o proseguire alcun tipo di rapporto con chiunque ne rifiuti espressamente le disposizioni.

È compito del Consorzio ICoN individuare, inoltre, tutti i più appropriati canali di comunicazione al fine di ricevere ogni possibile segnalazione (anche in forma anonima, purché circostanziata) riguardante eventuali violazioni del presente Codice Etico.

#### **4.2. IMPLEMENTAZIONE E VIGILANZA DEL CODICE**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e alla qualità, l'Ente adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti, o comunque contrari alle regole e ai principi del Codice da parte di qualunque soggetto che agisca in nome e per conto o nell'interesse dell'Ente ovvero che collabori a qualunque titolo con quest'ultimo.

#### **4.3. VIOLAZIONI E SEGNALAZIONI**

I Destinatari del presente Codice debbono segnalare in qualunque momento secondo i canali adottati dal Consorzio qualsiasi violazione del presente Codice. Il Gestore della segnalazione provvede a valutare tempestivamente la segnalazione, anche interpellando il mittente, il responsabile della presunta violazione e ogni soggetto potenzialmente coinvolto.

Il Consorzio ICoN ha istituito un processo idoneo a garantire la ricezione, l'analisi, il trattamento e la tracciabilità di segnalazioni riguardanti sospette condotte non conformi a quanto stabilito dal Codice Etico, dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati da ciascuna società del Gruppo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e dai Protocolli preventivi da cui possa derivare un rischio sanzionatorio per l'Ente ai sensi del Decreto.

A tutela dei segnalanti, il Consorzio ICoN prevede il divieto di atti di ritorsione o discriminazione, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

#### **4.4. SANZIONI**

La violazione dei principi e/o delle regole contenute nel presente Codice costituirà illecito disciplinare o inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di



collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto, anche ai sensi degli artt. 2104 e 2105 del Codice civile.

L'Ente irrognerà con imparzialità, coerenza e uniformità le sanzioni disciplinari previste all'interno dei CCNL applicabili al rapporto in oggetto.

## **5. DISPOSIZIONI FINALI**

Ogni modifica del presente documento richiede la formale approvazione del Consiglio di Amministrazione.